

*Организационная культура: специфика социологического изучения; аннотация к дипломной работе / Евгений Александрович Дыленок; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социологии; науч. рук. Я. С. Яскевич.*

Объектом исследования является организационная культура как социальный феномен.

Предметом исследования выступает специфика социологического изучения организационной культуры.

Цель работы: изучение специфики социологического изучения организационной культуры.

Основные результаты. В работе использован комплексный анализ теоретико-методологических основ социологического изучения организационной культуры. В результате анализа дана оценка применению социологических методов в исследовании организационной культуры.

Ключевые слова: организационная культура, функции организационной культуры, структура организационной культуры, качественные социологические методы, количественные социологические методы, наблюдение, анализ документов, анкетный опрос, социологическое интервью.

*The specificity of the sociological study of the organization culture: abstract to thesis / Evgeny Aleksandrovich Dylenok; Faculty of philosophy and social sciences, Department of sociology; supervisor of studies Y. S. Yaskevich.*

The object of the study work is the organizational culture as a social phenomenon.

The subject of the work appears of the specifics a sociological study of the organizational culture.

The research objective is to study the specificity of the sociological study of the organizational culture.

Main results. The complex analysis of theory and methodological bases of sociological studying of the organization culture. The analysis evaluated the use of sociological methods in the study of organization culture .

Keywords: organization culture, function of organization culture, structure of organization culture, qualitative sociological methods, quantitative sociological methods, observation, analysis of documents, questionnaires, sociological interview.